
***TENDENCIAS GENERALES DE LAS
BRECHAS DE GENERO EN EL MERCADO
DE TRABAJO EN HONDURAS***

Janina Fernández-Pacheco
Tegucigalpa
Octubre 23-24 2003



QUÉ SON LAS BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO?

Las brechas de género permiten analizar las diferencias entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo , de acuerdo con las diferentes variables e indicadores que se utilizan para desagregar las diferentes dimensiones del mercado de trabajo.



Las brechas son útiles para :

Calcular las diferencias entre hombres y mujeres con Características de empleo similares .

Para calcular las diferencias al interior de un género:
Hombres o mujeres.



Ganan menos de lo necesario para cubrir los costos de la canasta básica alimentaria en 1999 trabajando 40 horas y más por semana

	Mujeres	Hombres
Menos de 1 año	98	96
Primaria	95	89
Secund. Incomp.	87	72
Secund. Compl.	55	50
Técnica	29	15
Univers. Incom.	37	39
Univer. Compl.	25	51



Brechas en la tasa de participación

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL INDICADOR TASA DE PARTICIPACIÓN ?

La tasa de participación de la fuerza de trabajo se calcula determinando el porcentaje de personas que participan en esa fuerza de trabajo con respecto a la población en edad de trabajar.

La fuerza de trabajo es la suma del número de personas ocupadas y desempleadas.

El desglose de la población activa según el sexo y el grupo de edades proporciona las características de la distribución de la población económicamente activa en un determinado país.



La tasa de participación de las mujeres se incrementó en 8 puntos porcentuales entre 1995 en que representó un 35% a un 42.5% en el 2001

Para el mismo período la tasa de participación masculina disminuyó en 2 puntos porcentuales , pasando de un 86.4% a un 85%, ¿ CAUSA? ¿ MIGRACIONES?

Incremento de la tasa de participación de ambos sexos en el rango comprendido entre 55 y 64 años.

Aun así es mayor la tasa de participación de los hombres mayores de 65 años que la de las mujeres en esa misma edad.

CAUSAS?? ¿ PAUTAS CULTURALES ?



BRECHAS DE EMPLEO

EMPLEO:

Se considera que tienen empleo las personas que durante el período de referencia utilizado en la Encuesta , realizan un trabajo por un salario o remuneración (o pago en especie), o que están temporalmente ausentes del trabajo por enfermedad, licencia de maternidad, . vacaciones o conflicto laboral.

La XIII resolución de la CIET establece que las personas que trabajan sin remuneración como trabajadores familiares , por lo menos una hora durante el período de referencia , deberían incluirse en el cálculo del empleo.



HONDURAS ES EL PAÍS CON UN MÁS ALTO CRECIMIENTO DE LA TASA ANUAL DE EMPLEO EN AMERICA CENTRAL :4.8% 1990-1999

TENDENCIA GENERALES

**⇒ UN FUERTE PESO DEL EMPLEO EN EL
SECTOR INFORMAL 61% (1999) FRENTE A
UN 39% EN EL SECTOR FORMAL EN ESE MISMO AÑO.**

**⇒ DOS DE CADA TRES MUJERES EMPLEADAS
TRABAJAN EN EL SECTOR INFORMAL, Y
1 DE CADA TRES MUJERES EMPLEADAS
TRABAJA EN EL SECTOR FORMAL**

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SECTOR FORMAL 1999

Hombres Sector Formal : Mujeres Sector Formal:

9.4% : sector público

37.3: empresa privada

11% : sector público

22% : empresa privada



Distribución del empleo sector informal 1999

Informal: Hombres

29% cuenta propia

24% microempresas

0.7% servicio doméstico

Informal : Mujeres

50% cuenta propia

8% microempresas

10% servicio doméstico



DISTRIBUCIÓN EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD

Hombres 1999:

51% : agricultura

12% : manufactura

12% : comercio

12% : servicios

7% : construcción

3% : transporte

2% : sector financiero

Mujeres 1999:

37% : comercio

29% : servicios

25% : manufactura

6% agricultura

2%: sector financiero



BRECHAS DE DESEMPLEO Y SUBEMPLEO

LA TASA DE DESEMPLEO

Indica la proporción de la fuerza de trabajo que está desocupada y que busca activamente un trabajo.

Las tasas de desempleo bajas de un país pueden ocultar una pobreza sustancial, porque generalmente no se cuenta con seguros del desempleo ni con prestaciones sociales como subsidios, etc, que les permitan estar sin trabajar.

Desempleo por sexo en %

	1995	1997	1999	2001	2002
TOTAL	6.6	5.2	3.7	3.9	3.8
Homb.	11	6	3.7	3.7	3.4
Muj.	4	4	3.8	4.3	4.7



"Subempleo Invisible" o situaciones de empleo inadecuado:

- a) el empleo inadecuado en relación con las competencias, caracterizado por la utilización inadecuada e insuficiente de las competencias profesionales, es decir, una subutilización del capital humano;**
- b) el empleo inadecuado relacionado con los ingresos, resultado de la insuficiente organización del trabajo o de la baja productividad, de herramientas, de equipamiento o de formación insuficientes, o de infraestructura deficiente y**
- c) el empleo inadecuado en relación con horarios de trabajo excesivos, y que si desean reducir el exceso de horas reciben menos ingresos**



Desempleo abierto y Subempleo Invisible porcentajes en 2002

	Desempleo Abierto	Subempleo Invisible
Nacional	3.8	26.6
Urbano	5.9	15.3
Rural	1.8	37.1

Fuente: Instituto Nacional Estadísticas



Subempleo Visible o por insuficiencia de horas
existe cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con las horas que está disponible para hacerlo porque :

- a)«desea trabajar más horas»,**
- b)«están disponibles para trabajar más horas», y**
- c)«haber trabajado menos de las horas determinadas en cada país como “tiempo completo semanal”»,**



% de hombres y mujeres que trabajan tiempo parcial

NIVEL NACIONAL	1995	1999
Mujeres	27%	34%
Hombres	12.4	15%

Fuente : OIT, Base de Datos Laboral



Brechas por duración en el desempleo en porcentajes

	Hasta 1 mes	Hasta 6 meses	Hasta 1 año	Más de 1 año
Total	49.0	43.0	6.0	2.0
Hombres	52.0	41.0	5.0	2.0
Mujeres	42.0	49.0	7.0	1.5



Brechas de ingreso por género y por edad entre 1990 y 1999

Las mujeres que trabajan en el sector informal reciben en promedio solo el 50% de los ingresos que recibieron los hombres en ese mismo sector.

Las mujeres que trabajan en el sector formal , tanto público como privado reciben entre un 90 a un 94% del ingreso que reciben los hombres en ese mismo sector.



TENDENCIAS:

La brecha de ingresos para las asalariadas en el sector privado tiende a crecer.

Esta brecha afecta principalmente a las mujeres jóvenes de entre 20-24 años y a las mujeres de mayor edad entre 40-60 años.

Dicho de otra forma : las mujeres muy jóvenes y las por encima de 40 años tienen brechas de ingresos MÁS GRANDES con respecto a los hombres que las mujeres comprendidas entre otras edades, por ejemplo 25-39 años



La pobreza como consecuencia
de la precariedad de ingresos

La pobreza es un fenómeno
multidimensional



HONDURAS INCIDENCIA DE LA POBREZA

Clasificación	1991	1994	1997	1999	2001
NACIONAL	67.4	61.8	63.6	62.1	64.5
URBANA	62.5	57.8	59.4	49.1	56.3
RURAL	70.8	64.8	66.9	72.6	73.8

Fuente : Encuesta Permanente de Hogares, 1991,1994,1997, 1999, 2001. Instituto Nacional de Estadística



CUADRO 2

POBREZA POR DEPARTAMENTO 1999

39-49% de pobreza

Cortés

Francisco Morazán

50-69 % de pobreza

Atlántida

Colón

Yoro

70-82% de pobreza

Comayagua

Copán

Choluteca

El Paraíso

Intibuca

La Paz

Olancho

Santa Bárbara

Lempira

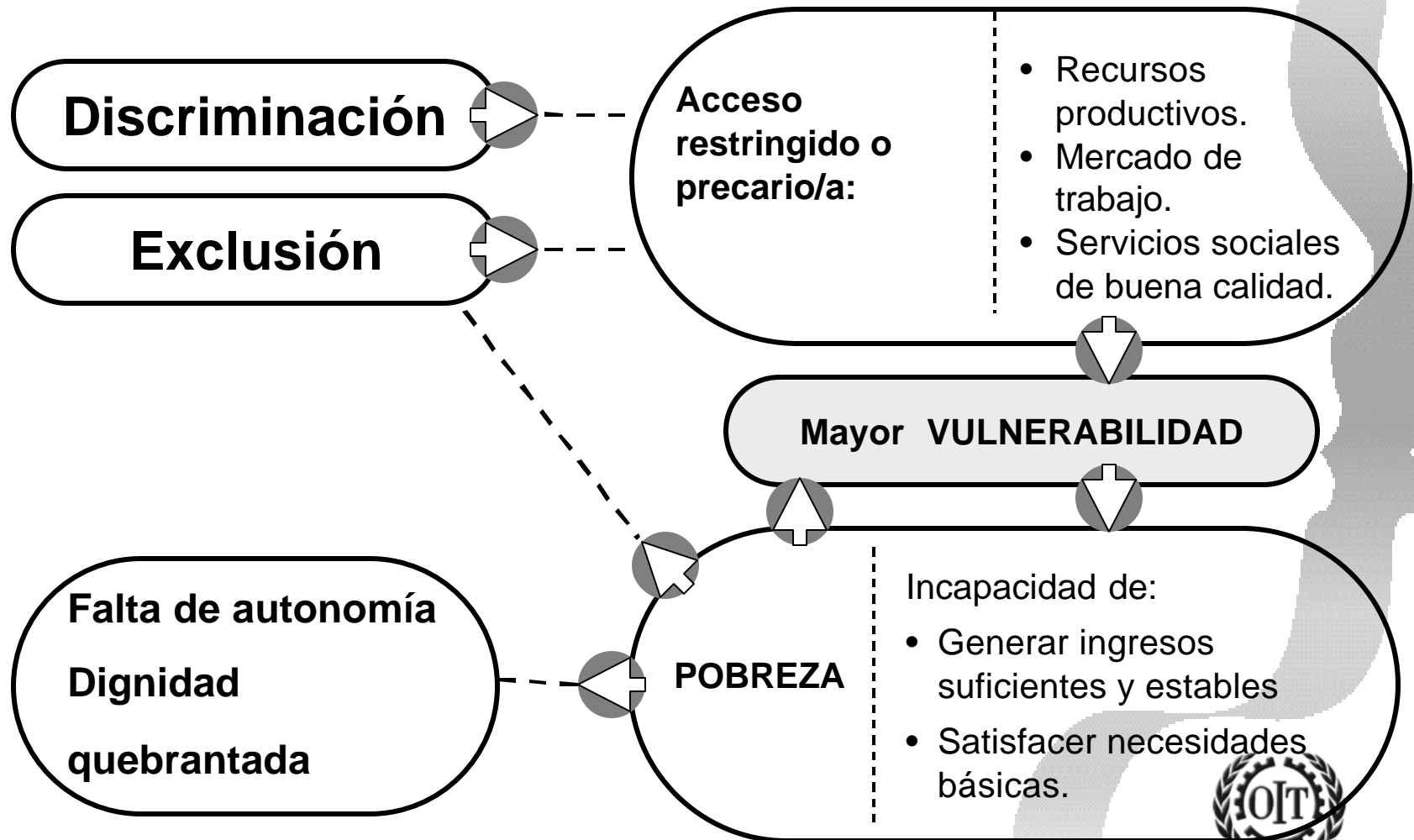
Ocotepeque

Valle

Fuente : Datos del Informe sobre Desarrollo Humano 2002, Honduras PNUD



EL CIRCULO VICIOSO DE LA POBREZA: PROCESOS Y RESULTADOS



Otras características de la pobreza

ABSOLUTA	<ul style="list-style-type: none">• Acceso a estándares alimentarios mínimos y servicios básicos.
RELATIVA	<ul style="list-style-type: none">• Posición del hogar o individuo en relación con la distribución del ingreso o consumo promedio.
TEMPORAL	<ul style="list-style-type: none">• Edad avanzada, enfermedad, infortunios.• Desastres naturales, guerras, conflictos civiles.
PERMANENTE	<ul style="list-style-type: none">• Factores estructurales.

Pobreza y Empleo

La pobreza se vincula a:

- Subutilización de la mano de obra.
(desempleo y subempleo)
- Empleo con bajos salarios.
- Acceso desigual al empleo.

Empleo: Determinante de la pobreza y factor decisivo para salir de ella

ANÁLISIS DE GÉNERO Y POBREZA

- Hombres y mujeres frecuentemente enfrentan las mismas dificultades para superar la pobreza
- Sin embargo, las mujeres enfrentan también problemas específicos relacionados a su condición de género



GENERO Y POBREZA

PROCESOS DE DETERIORO SOCIAL ESPECIFICOS DE GENERO, DERIVADOS DE NORMAS SOCIOCULTURALES

La idea de:

Las responsabilidades reproductivas y domésticas de las mujeres como su función primaria

Las responsabilidades productivas y el trabajo de los hombres como su función primaria.

Las mujeres como fuentes secundarias de ingresos

El hombre como fuente primaria/principal de ingresos

El trabajo de las mujeres

- Menos importante
- Menos calificado
- Menor valor económico

ACCESO DESIGUAL A LOS RECURSOS PRODUCTIVOS
educación, tecnología, capacitación, crédito, tierra.....

DISCRIMINACION EN O EXCLUSION DEL MERCADO DE TRABAJO FORMAL

Inseguridad económica de las mujeres y

Feminización de la pobreza



HONDURAS TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD

	Sin instrucción	Bajo	Medio	Alto	Urbana	Rural
1991-1992	7.0	6.4	4.9	3.1	3.9	6.5
1996	7.1	6.1	4.8	2.9	3.5	6.3

Hogares encabezados por mujeres en 1999

Población urbana: 30%

Población rural : 22%



Porcentaje de hogares **urbanos** en que las mujeres son las que aportan más a los ingresos del hogar en 1999

36%

recordar que las jefaturas de hogar femeninas en el las áreas urbanas son de un 30%

¿ Qué significará esta diferencia?

Del 30% de hogares con Jefatura Femenina : un 72% son pobres o indigentes.



La pobreza en la vejez....

A nivel urbano en 1997 :

Un 15% de los hombres tiene pensión /jubilación, frente a solo un 5% de las mujeres

A nivel rural en 1997:

Un 3% de los hombres tiene pensión/jubilación , frente a un 1% de las mujeres.

Datos de CEPAL.



ESTRATEGIAS DE DESARROLLO Y POBREZA: LOS VINCULOS

- El conjunto de las políticas económicas y sociales que los países adoptan para alcanzar sus objetivos de desarrollo tienen una fuerte influencia en la evolución de los niveles de pobreza.



Algunos datos relevantes para comprender los desafíos de las áreas estratégicas

Crecimiento del Producto Interno Bruto:

Década del noventa :el crecimiento del (PIB) fue insuficiente e inestable (3.2% anual), con tendencias negativas en 1994 y 1999 ; y reflejando en el último año el deterioro provocado por el huracán Mitch que afectó de manera significativa el sector agrícola, y puso de relieve el alto grado de vulnerabilidad de los pobres ante los desastres de la naturaleza.

Rasgos relativamente positivo de la dinámica del PIB : sector industrial, maquila crece a un ritmo superiores al promedio (5% anual) con fuerte impacto en el empleo sobretodo de mujeres.



Rasgos negativos : bajo crecimiento del sector agropecuario (2% promedio anual en el período 1990-1999) con tasas negativas en 1998 y 1999, lo cual explica un mayor deterioro de las condiciones de trabajo en el área rural

Una de las consecuencias claras de la pobreza generalizada es el fenómeno del trabajo infantil al que se ven empujados unos 350 mil niños, niñas y adolescentes en Honduras .

Más de la mitad de ellos/as trabajan en el sector agropecuario y en el comercio y servicios informales, muchas veces expuestos a serios problemas de salud. Los desafíos de las políticas para la erradicación del trabajo infantil pasan por la reducción de las condiciones de pobreza de los hogares.

