



Proyecto ACTRAV – MTAS

“Los sindicatos y el trabajo decente en la era de la globalización en América Latina”

Resumen de Blanca Gómez sobre Colombia, Perú y Venezuela del trabajo de A. Orsatti y R. Calle

“La situación de los trabajadores informales en el Cono Sur y el Area Andina”

Contenido del estudio

Primera parte:

Conceptos y estrategias de ACTRAV y la OIT Regional
(Trascendencia de la Resolución de la CIT de OIT 2002 relativa al Trabajo Decente y la Economía Informal)

Segunda parte:

Estrategias de las organizaciones sindicales regionales

Tercera parte:

Análisis por países y subregión

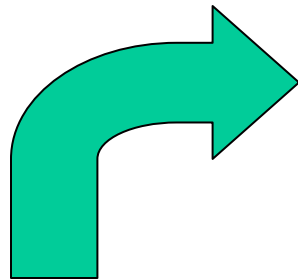
- Cono Sur
- Subregión andina: Perú, Colombia y Venezuela

En las estadísticas los trabajadores de la economía informal se agrupan en:

- Trabajadores independientes, autónomos o cuenta propia (no incluye a los profesionales y técnicos),
- Servicio doméstico
- Y las microempresas (microempleadores y asalariados)

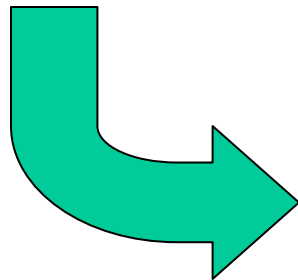
Trabajadores independientes, cuenta propia o autónomos

- Son el mayor segmento de la informalidad
- Los vendedores ambulantes o estacionarios son el segmento más representativo
- Trabajan solos o con trabajadores/as no remunerados
- No tienen acceso a crédito
- Lugares de trabajo no adecuados



“Puertas afuera” se considera
“cuenta propista” o a “tiempo
parcial”

Trabajo doméstico



“Puertas adentro” o internas
Se considera una relación
laboral asalariada especial

Unidades familiares

- Trabajadores/as por cuenta propia y sus ayudantes familiares. No incluye profesionales y técnicos
- Lo “tradicional”, lo poco “dinámico” y no “articulado” con la economía formal

Microempresas

- Asalariados y empleadores
- Unidades de 5 a 10 ocupados
- Lo “moderno”, “dinámico” y “articulado” con la economía formal

Tamaño:

Informalidad promedio 54%	Perú	59.5%
	Colombia	55.6%
	<u>Venezuela</u>	49.2%
Servicio doméstico	Perú	6.6%
	Colombia	5.3%
	<u>Venezuela</u>	2.3%

Edad

- Colombia mayor representación en personas entre los 35 y 44 años
- Perú y Venezuela entre los 25 y 34 años
- En todos los países hay una significativa representación entre los 12 y 24 años y mayor de 55 años

Educación

Colombia	0 a 5 años
Perú	10 y 12 años
<u>Venezuela</u>	6 y 9 años

*Perú 19% tiene entre 13 y más años de estudio
Venezuela sólo el 1.5% tiene este nivel*

Intensidad de trabajo

En Colombia y Perú
Venezuela

49 y más horas
21 y 40 horas

Cobertura de la seguridad social

Colombia	31%
<u>Venezuela</u>	28%
Peru	13.9%

Diferencia de más del 50% comparado con los trabajadores de la economía formal

Cobertura

- Se han hecho reformas para incluir a las organizaciones de los trabajadores/as de la economía informal
- La CUT Colombia en 1999 reconoce la necesidad de afiliar otras formas organizativas de los trabajadores que no sean sindicales
- La CTV de Venezuela, reconoce a los trabajadores/as independientes de acuerdo a la constitución
- Hay centrales que desde su origen y concepción tienen afiliados/as organizaciones de la economía informal como la CUT de Perú y la CGTD de Colombia

Alternativas para el trabajo con los/as trabajadores/as de la economía informal

- Campañas de divulgación de la normatividad existente
- Seguimiento de entidades responsables de hacer cumplir la normatividad
- Proyectos con el Estado para formalizar el trabajo informal
- La economía solidaria se plantea como una alternativa de formalización
- Trabajo organizativo constante, capacitación, vivienda y educación para los trabajadores/as informales
- Diagnóstico sobre la economía informal
- Reconocimiento y defensa del derecho al trabajo
- Acceso a la seguridad social, una bandera

Limitaciones de las organizaciones para el trabajo con los trabajadores/as de la economía informal

- Reconocen que las organizaciones no tienen preparación suficiente para este trabajo
- Una de las dificultades son las múltiples definciones sobre la informalidad que confunden el trabajo (esconde un falta de priorización de colectivos)
- Las estructuras sindicales existentes y sus estrategias

Características

- Formas organizativas simples
- Baja productividad y capacidad de acumulación
- Ingresos escasos
- Economía de subsistencia
- Poco o ningún capital
- Técnicas rudimentarias y mano de obra poco calificada
- No están registradas, ni reconocidas
- Empleo inestable y no protegido por la seguridad social

Sobre las estrategias para el trabajo con la informalidad

Importancia de diferenciar estrategias

- Cuenta propistas
- Unidades familiares

• Cuenta propistas

- ✓ Seguridad social
- ✓ Economía social
- ✓ Formación profesional
- ✓ Campañas de divulgación de la normatividad
- ✓ Organizativa: creación de federaciones específicas y estructuras responsables
- ✓ Alianzas

• Unidades familiares

- ✓ Afiliación directa o no de microempresarios
- ✓ Alianzas

Estrategias externas:

- Priorizar colectivos: *¿todos quieren y deben sindicalizarse?*
- Tema laboral: *la legislación laboral no es una carga*
- Protección social: *ampliar la cobertura pero con obligaciones y control*
- Formación profesional: *metodologías, intereses e itinerarios adecuados.*

Ampliación de la base sindical

Las condiciones legales internas y externas

Papel de los gobiernos

Estrategias internas

Modelo organizativo

Si se afilian a los sindicatos existentes o si establecen nuevas organizaciones

Cotizaciones

Modelos de “servicios”

Modelo basado en la organización

Colectivos a los que podría llegar la acción sindical

- Trabajadores de unidades productivas familiares
- Trabajadores a domicilio
- Asalariados de microempresas
- Trabajadores a tiempo parcial
- Trabajadores temporales
- Trabajo doméstico remunerado
- Teletrabajadores